



Escola Superior de Controle Interno
da Controladoria Geral do Estado

PLANO ANUAL DE
CAPACITAÇÃO
PAC 2023



**GOVERNO DO ESTADO DO RIO DE JANEIRO
CONTROLADORIA GERAL DO ESTADO
ESCOLA SUPERIOR DE CONTROLE INTERNO**

Controlador-Geral do Estado
Demétrio Abdennur Farah Neto

Subcontroladora-Geral do Estado
Thiago Couto Lage

Chefe de Gabinete
Daniela Queiroz Rocha

Auditor-Geral do Estado
Carlos Henrique Sodr  Coutinho

Corregedor-Geral do Estado
Jos  M cio Gusm o Porto

Ouvidor-Geral do Estado
Eugenio Manuel da Silva Machado

Escola Superior de Controle Interno
Robson Ramos Oliveira

Elabora o
Robson Ramos Oliveira

Diagrama o
Gisele Rosendo Barbosa
Vanderson de Souza Nascimento
Nathasha In cio de Lemos

E73 Escola Superior de Controle Interno

Plano Anual de Capacita o 2023 / Escola Superior de Controle Interno. Rio de Janeiro: ESCI, 2023.

28 p., Il., 30 cm

1. Capacita o. 2. Treinamento. 3. Escola Superior de Controle interno. 4. Administra o P blica. 5. Controladoria Geral do Estado. 6. Plano Anual de Capacita o (PAC). 7. Levantamento de Demanda de Capacita o (LDC) I. ESCI (Escola Superior de Controle Interno. II. T tulo

CDD – 351.8153

INTRODUÇÃO	4
OBJETIVO GERAL E ESPECIFICO DO PAC	5
PROJETO DE CAPACITAÇÃO E EDUCAÇÃO CONTINUADA	6
PROJETO REALIZAÇÃO E PARTICIPAÇÃO DE SERVIDORES EM EVENTOS TÉCNICOS E CIENTÍFICO	8
PROJETO SELEÇÃO DE NOVOS SERVIDORES.....	10
PROJETO PÓS-GRADUAÇÃO	12
PROJETO BEM-VINDOS ESTAGIÁRIOS	14
PROJETO DIÁLOGOS ACADÊMICOS E COM AUTORES	15
PROJETO BANCO DE TALENTOS.....	16
INDICADORES DA ESCI	17
CONSTRUÇÃO DO ESPAÇO FÍSICO DA ESCI	18
RESULTADOS ESPERADOS COM O PAC	20
LEVANTAMENTO DAS DEMANDAS DE CAPACITAÇÃO	20
CONSIDERAÇÕES FINAIS.....	27

INTRODUÇÃO

Apresentamos o Plano Anual de Capacitação - PAC da Controladoria Geral do Estado do Rio de Janeiro – CGE-RJ para o exercício de 2023, com base no inciso XVII do Art. 8º da Lei nº 7.989, de 14 de junho de 2018, e na Resolução CGE-RJ nº 106, de 2 de dezembro de 2021.

O PAC constitui um importante instrumento de política de gestão de pessoas, pois apresenta os projetos que visam à capacitação e ao desenvolvimento pessoal e profissional dos servidores da CGE-RJ. Assim, o plano revela como a CGE-RJ, por intermédio da Escola Superior de Controle Interno – ESCI, conduzirá as capacitações e os treinamentos de seus servidores e daqueles que atuam nas macrofunções (auditoria, ouvidoria, transparência, correição, integridade pública e integridade nas contratações com os fornecedores do Estado) de controle interno dos órgãos e entidades do Poder Executivo do Estado do Rio de Janeiro.

Cabe a ESCI, criada por força do Decreto nº 47.848, de 29 de novembro de 2021, a elaboração do presente plano e a condução para o levantamento das demandas de capacitação - LDC junto aos órgãos que fazem parte da estrutura da CGE-RJ, integrantes do comitê de capacitação e dos pontos focais, a saber: Subcontroladoria Geral do Estado, Auditoria Geral do Estado, Ouvidoria e Transparência Geral do Estado, Corregedoria Geral do Estado, Diretoria Geral de Administração e Finanças, Assessoria Técnica de Integridade Pública e Gestão de Riscos à Integridade Pública, Assessoria Técnica de Integridade Privada e Acordo de Leniência, Assessoria de Desenvolvimento Institucional e a Assessoria de Inteligência da Controladoria Geral do Estado.

Os servidores que atuarão como instrutores dos cursos oferecidos pela ESCI estão credenciados por meio de um Banco de Talentos que foram selecionados por meio da Resolução CGE nº 120, de 14 de janeiro de 2022, todos com conhecimento comprovado nas áreas em que atuam.

Após a etapa de planejamento, será proposto um cronograma de execução de atividades, sendo a divulgação dos eventos de capacitação (cursos, palestras, seminários, oficinas entre outros) feita na página da ESCI no Portal da CGE-RJ (<http://www.cge.rj.gov.br/agenda-e-eventos-esci/>) e redes sociais da CGE-RJ.

Também será realizada a comunicação direta aos servidores que demandaram capacitações nas respectivas áreas ou possíveis interessados no tema do curso, ou que estejam em alguma lista de espera para realização de um determinado curso, no momento da abertura das inscrições.

Os participantes, ao término dos cursos, deverão realizar a avaliação de reação, por meio de instrumento proposto pela ESCI e farão jus a um certificado pela participação no evento.

Por fim, as páginas seguintes deste plano revelarão os projetos de capacitação que serão executados pela ESCI, os indicadores que nortearão a sua gestão, os resultados esperados com o presente PAC e o Levantamento das Demandas de Capacitação para 2023.

OBJETIVO GERAL E ESPECIFICO DO PAC

O objetivo geral do PAC é promover a participação dos servidores da CGE-RJ e dos servidores e colaboradores que atuam nas atividades de controle interno nos órgãos e entidades que integram o Poder Executivo do Estado do Rio de Janeiro, em ações que possibilitem o desenvolvimento de habilidades e competências necessárias para aprimorar o seu desempenho profissional, visando ao alcance dos objetivos institucionais.

Os objetivos específicos são:

- Oferecer ações de capacitação voltadas para o desenvolvimento de competências nas macrofunções auditoria, ouvidoria, correição, transparência, integridade pública e privada e combate à corrupção;
- Oferecer capacitação voltada para a formação inicial dos(as) novos(as) servidores(as), quando for o caso;
- Realizar eventos que revelem boas práticas nas macrofunções de controle interno a serem difundidas, no todo ou em parte, por/para outros órgãos e entidades;
- Contribuir para que a CGE-RJ cumpra os indicadores relacionados à capacitação e a treinamentos estabelecidos no seu Planejamento Estratégico;
- Realizar seminários, workshops e outros eventos para debater temáticas emergentes relacionadas às macrofunções do controle interno;
- Promover ações de desenvolvimento com impactos para a qualidade de vida no trabalho.

Na sequência apresentaremos os projetos da ESCI que nortearão os eventos de capacitação para o exercício de 2023:

PROJETO DE CAPACITAÇÃO E EDUCAÇÃO CONTINUADA

A educação continuada é um complemento à formação do profissional, que se baseia no aprendizado e no desenvolvimento de habilidades que serão primordiais para o crescimento do servidor e do colaborador da CGE-RJ e dos órgãos e entidades nas temáticas relacionadas ao sistema de controle interno, previstas na Lei nº 7.989, de 14 de junho de 2018.

Com o passar do tempo, com o avanço da tecnologia, com o aprimoramento dos processos e com a atualização de marcos legais, o conhecimento precisa ser atualizado, pois a cada dia surgem novas teorias, novas práticas e novos valores, processos e procedimentos precisam ser incorporados para que o servidor se mantenha conectado, atualizado e aderente com as principais tendências acadêmicas e de mercado que o mundo corporativo exige.

Nesse contexto, a ESCI, com o apoio dos órgãos que compõem a CGE-RJ, promoverá eventos de capacitação (cursos, seminários, workshops, mesa de debate e discussão, entre outros) para atualizar o conhecimento dos servidores, pois a educação continuada é a chave para o futuro de qualquer organização, especialmente para os órgãos de controle interno, pois precisam agregar valor ao processo de gestão dos órgãos e entidades.

OBJETIVO

Capacitar servidores e colaboradores que atuam nas macrofunções de auditoria governamental, ouvidoria, transparência, correição e integridade pública e privada por meio de eventos de capacitação realizados pela ESCI ou contratados pela CGE-RJ.

PÚBLICO-ALVO

Servidores e colaboradores do quadro da CGE-RJ, das áreas meio e fim, e das unidades setoriais de auditoria governamental, ouvidoria, transparência, correição e integridade dos órgãos e entidades do Poder Executivo do Estado do Rio de Janeiro.

PRODUTOS, METAS E PRAZOS PARA EXECUÇÃO

Produtos	Metas	Prazos
Servidores da CGE-RJ e das setoriais capacitados por meio de eventos de capacitação internos.	30 eventos realizados	2023
Servidores da CGE-RJ capacitados por meio de compra de vagas em eventos de capacitação externos.	20 eventos contratados	2023
Procedimento para compra de vagas em eventos de capacitações externos elaborado e divulgado, descrevendo o fluxo e documentos para solicitação das vagas.	1 procedimento manualizado	1º trimestre 2023
Eventos de maior prioridade (1) realizados no ano.	80% dos cursos com prioridade 1 no Levantamento das Demanda de Capacitação-LDC	2023

PROJETO REALIZAÇÃO E PARTICIPAÇÃO DE SERVIDORES EM EVENTOS TÉCNICOS E CIENTÍFICOS

Eventos técnicos e científicos, via de regra, são reuniões de especialistas habilitados numa determinada área do conhecimento, a nossa é referente às macrofunções auditoria, ouvidoria, transparência, correição e integridade, cuja intenção é a apresentação de pesquisas, estudos científicos e boas práticas, que se dão sob a forma de reuniões técnicas, congressos, encontros, entre outros.

Esses eventos são importantes, pois permitem aos seus participantes além do acesso a informações atualizadas na sua área profissional ou de estudo, uma facilidade maior nas relações e trocas que se estabelecem entre os pesquisadores e os técnicos que atuam nas áreas temáticas do sistema de controle interno.

Nesse contexto, é fundamental a participação de servidores em eventos do Conselho Nacional de Controle Interno – CONACI, entre outros com conteúdos de nosso interesse.

OBJETIVO

Possibilitar a participação de servidores em eventos técnicos e científicos.

PÚBLICO-ALVO

Servidores da CGE-RJ, das áreas meio e fim, de servidores e colaboradores setoriais dos órgãos e entidades do Poder Executivo do Estado do Rio de Janeiro.

PRODUTOS, METAS E PRAZOS PARA EXECUÇÃO

Produtos	Metas	Prazos
Servidores da CGE-RJ e das setoriais capacitados por meio de eventos de capacitação internos.	2 eventos realizados	2023
Servidores da CGE-RJ capacitados por meio de compra de vagas em eventos de capacitação externos.	5 eventos contratados	2023

PROJETO SELEÇÃO DE NOVOS SERVIDORES

Autorizado pelo Exmo. Sr. Governador do Estado a realização de concurso público para o provimento de 10 (dez) vagas de Auditor do Estado, mais cadastro de reserva, do Quadro permanente da Controladoria Geral do Estado, na forma do disposto no Despacho do Governador, Expediente de 17/10/2022.

A integração, ambientação, de novos servidores, por concurso público, é um processo necessário. Integrar pessoas significa muito mais do que apresentar as metas, regras e metodologias da CGE-RJ, mas, também, cumpre o importante papel de fazer que com eles se sintam verdadeiramente bem-vindos e inseridos no novo time.

O projeto se justifica por direcionar pessoas e equipes para o alcance dos objetivos da CGE-RJ e dos órgãos que a compõem: Auditoria Geral do Estado, Ouvidoria e Transparência Geral do Estado e Corregedoria Geral do Estado por meio da adaptação do funcionário à organização. E, ainda, o projeto deve ser capaz de criar um senso de envolvimento e pertencimento, o que está relacionado ao grau de comprometimento e desempenho que esse novo servidor terá em seu novo cargo.

OBJETIVO

Promover a formação e a ambientação/integração inicial de novos servidores, conforme inciso X do Art. 41 da Resolução CGE nº 154, de 09 de agosto de 2022.

PÚBLICO-ALVO

Novos servidores da CGE-RJ aprovados em concurso público.

PRODUTOS, METAS E PRAZOS PARA EXECUÇÃO

Produtos	Metas	Prazos
Formação, ambientação e integração inicial de novos servidores, por concurso público, realizados	10 servidores	1º semestre 2023

PROJETO PÓS-GRADUAÇÃO

A Resolução CGE nº 109, de 02 de dezembro de 2021, disciplina e regulamenta a participação de servidores em cursos de mestrado e doutorado, dispondo sobre o processo seletivo, compra de vagas, origem dos recursos para fim do custeio, ressarcimento do valor quando, por exemplo, o servidor não concluir o curso, entre outros.

Entendemos que a qualificação profissional é um diferencial para o mercado de trabalho, inclusive para o setor público. Fazer um curso de mestrado ou doutorado é uma das principais opções para ampliar o conhecimento.

O mestrado e o doutorado são formações complementares à graduação, que confere um diferencial para o profissional dentro de qualquer organização, pois amplia a visão de mundo e muda o olhar para diversos problemas.

OBJETIVO

Promover o desenvolvimento dos servidores da CGE-RJ nas competências necessárias à consecução da excelência na atuação na CGE-RJ.

PÚBLICO-ALVO

Servidores da CGE-RJ com atuação na Auditoria Geral do Estado, na Ouvidoria e Transparência Geral do Estado, na Corregedoria Geral do Estado e nas demais áreas da CGE-RJ que executam atividades da área fim e meio.

PRODUTOS, METAS E PRAZOS PARA EXECUÇÃO

Produtos	Metas	Prazos
Cursos de pós-graduação stricto sensu para servidores da CGE-RJ custeados 10 por ano, após processo interno de seleção	10 servidores	1º semestre 2023
Cursos de pós-graduação lato sensu para servidores da CGE-RJ custeados	5 por ano, após processo interno de seleção	2023

PROJETO BEM-VINDOS ESTAGIÁRIOS

A CGE-RJ contratou o Centro de Integração Empresa-Escola – CIEE, uma associação de direito privado, sem fins lucrativos, beneficente de assistência social e reconhecida de utilidade pública, que, dentre vários programas, possibilita aos jovens estudantes brasileiros, uma formação integral, ingressando-os ao mercado de trabalho por meio de treinamentos e programas de estágio e aprendizagem.

Atualmente, mantemos 12 estagiários de diferentes áreas do conhecimento: engenharia, arquitetura, direito, tecnologia da informação, comunicação, administração e ciências contábeis. Há demanda de contratação de mais doze.

OBJETIVO

Proporcionar para os estagiários os instrumentos de preparação para a introdução e inserção no mercado de trabalho, mediante ambiente de aprendizagem adequado e acompanhamento supervisionado pela ESCI.

PÚBLICO-ALVO

Estagiários contratados por meio do contrato firmado com o CIEE.

PRODUTOS, METAS E PRAZOS PARA EXECUÇÃO

Produtos	Metas	Prazos
Estagiários ambientados	100% dos ingressantes	2023
Diagnóstico acerca da percepção dos estagiários realizado	1 relatório	2023

PROJETO DIÁLOGOS ACADÊMICOS E COM AUTORES

Servidores da CGE-RJ estão cursando programas de pós-graduação stricto sensu, portanto realizando estudos em temáticas relacionadas ou que tangenciam as macrofunções da CGE-RJ. Assim, poderão dialogar com os demais servidores e colaboradores da CGE-RJ os conteúdos e as experiências adquiridas no processo.

Ademais, a CGE-RJ, por intermédio da ESCI, poderá convidar autores de livros, artigos e outros documentos para debaterem com servidores temas emergentes relacionados com as nossas macrofunções.

OBJETIVO

Debater temas e práticas emergentes relacionadas às macrofunções da CGE-RJ.

PÚBLICO-ALVO

Servidores e colaboradores da CGE-RJ.

PRODUTOS, METAS E PRAZOS PARA EXECUÇÃO

Produtos	Metas	Prazos
Diálogos Acadêmicos realizados	1 por trimestre	2023
Diálogos com autores realizados	1 por trimestre	2023

PROJETO BANCO DE TALENTOS

Por meio da Resolução CGE nº 120, de 14 de janeiro de 2022, a CGE-RJ realizou processo de seleção para compor o Banco de Talentos da Escola Superior de Controle Interno, tendo sido credenciados e capacitados 25 servidores, conforme Resolução CGE nº 135, de 6 de abril de 2022.

Podem integrar o Banco de Talentos servidores da CGE-RJ e servidores cedidos de outros órgãos para a CGE-RJ, que atuarão como instrutores interno nas ações de capacitação e treinamento a serem ofertados pela ESCI, conforme as Trilhas de Aprendizagem que integram o Plano Anual de Capacitações - PAC da CGE-RJ, nas seguintes área de interesse: auditoria, ouvidoria, transparência, corregedoria, integridade pública, integridade privada, tecnologia, inteligência e administrativa.

OBJETIVO

Ampliar o Banco de Talentos para que possamos atuar e ofertar mais eventos de capacitação em temáticas relacionadas às áreas de interesse anteriormente mencionadas.

PÚBLICO-ALVO

Servidores efetivos, contratados e cedidos para a CGE-RJ.

PRODUTOS, METAS E PRAZOS PARA EXECUÇÃO

Produtos	Metas	Prazos
Norma para o processo de seleção e credenciamento de servidores para o Banco de Talentos proposta	1 minuta de resolução	1º semestre 2023
Curso para os servidores credenciados realizado	1 evento realizado	1º semestre 2023

INDICADORES DA ESCI

Indicador é um elemento que possui o objetivo de apontar ou mostrar algo a alguém, expressando o desempenho de processos durante um período e/ou impondo ações. Via de regra, são construídos para atribuir um valor estatístico, no contexto da ESCI, à produtividade, à qualidade do ensino, e a própria gestão da escola.

O Art. 7º da Resolução CGE nº 106/2021 estabeleceu métricas para indicadores objetivando avaliar a atuação da ESCI: I - número de participantes em eventos internos; II - número de participantes em eventos externos; III - número de horas utilizadas em capacitação; IV - número de turmas formadas; V - número de eventos demandados; VI - número de vagas ofertadas; VII - número de vagas preenchidas; VIII - número de participantes por trilha de aprendizagem; IX - média percentual da avaliação de reação da capacitação; e X - outros indicadores.

Alguns destes indicadores constam no Planejamento Estratégico da CGE-RJ.

INDICADORES E MEDIDAS UTILIZADAS

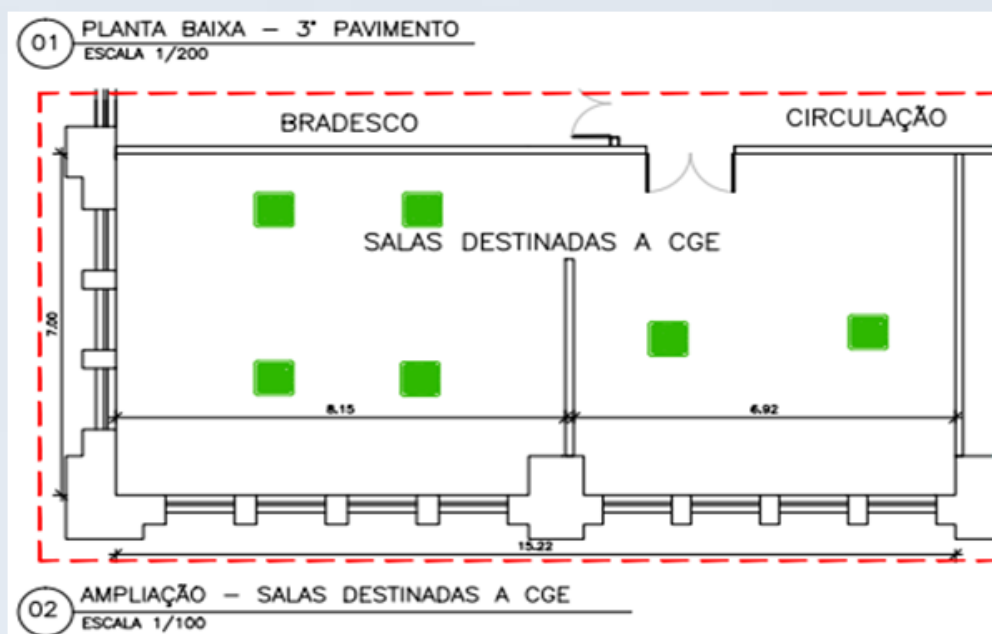
Indicadores	Medidas	Prazos
PRODUTIVIDADE	Número de participantes em eventos internos Número de participantes em eventos externos Número de horas utilizadas em capacitação Número de turmas formadas Número de eventos demandados Número de vagas ofertadas Número de vagas preenchidas Número de participantes por trilha de aprendizagem	2023
QUALIDADE	Média percentual da avaliação de reação da capacitação	2023

CONSTRUÇÃO DO ESPAÇO FÍSICO DA ESCI

O ambiente escolar deve ser constituído como um espaço público no qual grande parte dos servidores e colaboradores da CGE-RJ e de servidores dos órgãos e entidades que atuam nas setoriais de auditoria, ouvidoria, corregedoria e integridade passam parte de seu tempo.

A estrutura física da escola contemplará sua organização, manutenção e segurança, e revelará muito sobre a vida que ali se desenvolve. A CGE-RJ, por meio do Processo nº SEI-320001/002558/2022, solicitou a cessão para à Secretaria de Estado de Planejamento e Gestão do 3º pavimento do edifício Estácio de Sá, na Avenida Erasmo Braga, 118, para instalação da ESCI.

Por meio da Figura 1, apresentamos a Planta Baixa e de ampliação, além do desenho do projeto executivo da ESCI:




	SECRETARIA DE ESTADO DE PLANEJAMENTO E GESTÃO DO RIO DE JANEIRO SUPINFRA - SUPERINTENDÊNCIA DE INFRAESTRUTURA AV. ERASMO BRAGA, 118, 9º ANDAR - CENTRO - RIO DE JANEIRO - RJ TEL: (21)2332-6993 / E-MAIL: supinfra@planejamento.rj.gov.br	
	PROJETO Plantas Baixa e de Ampliação- 3º Pavimento	CLIENTE SEPLAG Av. Erasmo Braga nº 118 - Centro - RJ
ASSUNTO Salas Destinadas a CGE	ESCALA INDICADA EMISSÃO OUTUBRO/2022	Nº FOLHA 01



Figura 1 – Planta Baixa da ESCI e Projeto Executivo

A ESCI acompanhará o processo de reforma e modernização das instalações físicas, com o apoio da Diretoria Geral de Administração e Finanças – DGAF da CGE-RJ.

RESULTADOS ESPERADOS COM O PAC

Os resultados esperados com a implementação deste PAC são:

- Maior número de servidores da CGE-RJ e servidores das unidades setoriais de auditoria, ouvidoria e corregedoria certificados nas ações de capacitação;
- Maior quantitativo de órgãos/entidades do Poder Executivo do Estado do Rio de Janeiro beneficiados com eventos de capacitação;
- Nota média anual de Avaliação de Reação igual ou superior a 8,0 (oito);
- Aumentar o número de eventos de capacitação anualmente;
- Consolidar as políticas de educação continuada, contribuindo para o desenvolvimento institucional, aprimorando as habilidades técnicas, gerenciais, organizacionais e administrativas dos servidores;
- Aumentar a transparência em relação às ações de capacitação;
- Maior comprometimento do servidor com as ações institucionais e sociais na unidade em que atua;
- Desenvolvimento profissional e social dos servidores.

LEVANTAMENTO DAS DEMANDAS DE CAPACITAÇÃO

O PAC, conforme Art. 3º da Resolução 106/2021, será elaborado a partir das informações contidas no formulário Levantamento da Demanda de Capacitação – LDC, Processo nº SEI-320001/003783/2022. As sugestões de capacitações foram feitas pelos órgãos da CGE-RJ, são elas:

Nº	TRILHA DE APRENDIZAGEM	ÁREA DE CAPACITAÇÃO	SUGESTÃO DE CAPACITAÇÃO	CONTEÚDO / OBJETIVO	SETOR REQUISITANTE	PÚBLICO ALVO	QUANTIDADE DE VAGAS	INSTRUTOR (INT/EXT)	MODALIDADE	PRIORIDADE
1	Auditoria	Técnica	Plano Anual de Auditoria e Relatório Anual de Atividades de Auditoria Interna	Planejamento e Elaboração do PLANAT e do RANAT	AGE	Servidores e colaboradores externos	120	INT	Eventos Presenciais ou Eventos à Distância	2
2	Auditoria	Técnica	Prestação de Contas Anual da Gestão - PCA	Planejamento, Execução, Documentação e Relatoria.	AGE	Servidores e colaboradores internos e externos	100	INT	Eventos Presenciais ou Eventos à Distância	2
3	Auditoria	Técnica	Tomada de Contas	Planejamento, Execução e Relatoria para Comissão de Tomada de Contas e Unidades de Controle Interno	AGE	Servidores e colaboradores externos	100	INT	Eventos Presenciais ou Eventos à Distância	2
4	Auditoria	Técnica	Procedimentos e Técnicas de Auditoria	Planejamento, Execução: teoria e prática	AGE	Servidores e colaboradores internos e externos	100	INT	Eventos Presenciais ou Eventos à Distância	2
5	Auditoria	Técnica	Auditoria de Conformidade	Auditoria nas contratações com foco na Lei 14.133/2021; Auditoria no PACTO-RJ	AGE	Servidores e colaboradores internos e externos	100	INT	Eventos Presenciais ou Eventos à Distância	2
6	Auditoria	Técnica	Auditoria Operacional	Planejamento, Execução: teoria e prática	AGE	Servidores e colaboradores internos e externos	100	INT	Eventos Presenciais ou Eventos à Distância	2
7	Auditoria	Técnica	Auditoria Financeira e Contábil	Planejamento, Execução: teoria e prática	AGE	Servidores e colaboradores internos e externos	120	INT	Eventos Presenciais ou Eventos à Distância	1
8	Auditoria	Técnica	Análise e Avaliação de Riscos em Auditoria	Planejamento, Execução: teoria e prática	AGE	Servidores e colaboradores internos e externos	100	INT	Eventos Presenciais ou Eventos à Distância	2

9	Auditoria	Técnica	Controles Internos	COSO – Estrutura Integrada (2013): teoria e prática	AGE	Servidores e colaboradores internos e externos	50	INT	Eventos Presenciais ou Eventos à Distância	2
10	Auditoria	Técnica	Práticas Profissionais em Auditoria	Estrutura Internacional de Práticas Profissionais (International Professional Practices Framework - IPPF)	AGE	Servidores e colaboradores internos e externos	50	INT	Eventos Presenciais ou Eventos à Distância	2
11	Auditoria	Técnica	Prevenção à Fraudes	Teoria e casos de prevenção à fraudes; Fraudes nas Aquisições	AGE	Servidores e colaboradores internos e externos	50	INT	Eventos Presenciais ou Eventos à Distância	2
12	Auditoria	Ferramental	Data Analytics	Teoria e uso de Data Analytics nos processos de planejamento, execução e monitoramento em auditoria	AGE	Servidores e colaboradores internos e externos	50	INT	Eventos Presenciais ou Eventos à Distância	1
13	Auditoria	Uso de Software e Sistema	SIAUDI	Teoria e uso do SIAUDI	AGE	Servidores e colaboradores internos e externos	100	INT	Eventos Presenciais ou Eventos à Distância	1
14	Auditoria	Técnica	Temas Emergentes em Auditoria	Conteúdo dos temas emergentes	AGE	Servidores e colaboradores internos e externos	Demanda	INT	Eventos Presenciais ou Eventos à Distância	2
15	Ouvidoria	Técnica	Lei de Acesso à Informação	Aspectos conceituais; e-Sic	OGE	Servidores e colaboradores internos e externos	Demanda	INT	Eventos Presenciais ou Eventos à Distância	2
16	Ouvidoria	Técnica	Transparência Ativa	Teoria e prática; Manual de Transparência Ativa da CGE	OGE	Servidores e colaboradores internos e externos	50	INT	Eventos Presenciais ou Eventos à Distância	2
17	Ouvidoria	Técnica	Dados Pessoais	Teoria e Prática	OGE	Servidores e colaboradores internos e externos	20	INT	Eventos Presenciais ou Eventos à Distância	2

18	Ouvidoria	Técnica	Informações sigilosas e classificadas	Aspectos conceituais	OGE	Servidores e colaboradores internos e externos	50	INT	Eventos Presenciais ou Eventos à Distância	2
19	Ouvidoria	Uso de Software e Sistema	Fala BR	Como operar o Fala BR?	OGE	Servidores e colaboradores internos e externos	20	INT	Eventos Presenciais ou Eventos à Distância	1
20	Ouvidoria	Técnica	Carta de Serviços	Carta de Serviços: teoria e prática	OGE	Servidores e colaboradores internos e externos	50	INT	Eventos Presenciais ou Eventos à Distância	1
21	Ouvidoria	Técnica	Tratamento de Denúncias	Tratamento de Denúncias: teoria e prática	OGE	Servidores e colaboradores internos e externos	50	INT	Eventos Presenciais ou Eventos à Distância	1
22	Ouvidoria; Corregedoria	Técnica	Lei Geral de Proteção de Dados - LGPD	Teoria e casos	OGE; CRE; CGE-RJ	Servidores e colaboradores internos e externos	50	INT, EXT	Eventos Presenciais ou Eventos à Distância	2
23	Ouvidoria	Técnica	Resolução de Conflitos em Ouvidoria	Teoria e casos	OGE	Servidores e colaboradores internos e externos	50	INT, EXT	Eventos Presenciais ou Eventos à Distância	2
24	Ouvidoria	Uso de Software e Sistema	e-SIC	Uso e funcionalidades do e-SIC	OGE	Servidores e colaboradores internos e externos	50	INT, EXT	Eventos Presenciais ou Eventos à Distância	1
25	Ouvidoria	Técnica	Temas Emergentes em Ouvidoria	Conteúdo dos temas emergentes	OGE	Servidores e colaboradores internos e externos	Demanda	INT	Eventos Presenciais ou Eventos à Distância	2
26	Corregedoria	Técnica	Ética	Comissão de Ética	CRE; Integridade Pública	Servidores e colaboradores internos e externos	20	INT	Eventos Presenciais ou Eventos à Distância	1
27	Corregedoria	Técnica	Processo Administrativo de Responsabilização - PAR	Lei Anticorrupção, Teoria e prática sobre PAR	CRE	Servidores e colaboradores internos e externos	20	EXT	Eventos Presenciais ou Eventos à Distância	2

28	Corregedoria	Técnica	Processo Administrativo Disciplinar - PAD	Legislação, Teoria e prática sobre PAD	CRE	Servidores e colaboradores internos e externos	20	INT, EXT	Eventos Presenciais ou Eventos à Distância	2
29	Corregedoria	Técnica	Sindicância	Procedimentos disciplinares; Os processos específicos da Sindicância e Processo Administrativo	CRE	Servidores e colaboradores internos e externos	20	INT, EXT	Eventos Presenciais ou Eventos à Distância	2
30	Corregedoria	Técnica	Investigação Preliminar	Teoria e Prática sobre Investigação Preliminar	CRE	Servidores e colaboradores internos e externos	20	INT, EXT	Eventos Presenciais ou Eventos à Distância	2
31	Corregedoria	Técnica	Temas Emergentes em Correição	Conteúdo dos temas emergentes	CRE	Servidores e colaboradores internos e externos	DEMANDA	INT	Eventos Presenciais ou Eventos à Distância	2
32	Integridade	Técnica	Compliance e integridade das empresas nas contratações públicas	Teoria e prática envolvendo Lei Estadual nº 7.753/2017 e Lei nº 14.133/2021	ASSINLE	Servidores e colaboradores internos e externos	100	INT, EXT	Eventos Presenciais ou Eventos à Distância	1
33	Integridade	Técnica	Compliance e integridade das empresas no combate à corrupção	Teoria e prática envolvendo Lei nº 12.846/2013 e Decreto Estadual nº 46.366/2018	ASSINLE	Servidores e colaboradores internos e externos	100	INT, EXT	Eventos Presenciais ou Eventos à Distância	2
34	Integridade	Técnica	Acordo de Leniência	Acordo de Leniência: Teoria e Prática; Negociação	ASSINTRI	Servidores e colaboradores internos e externos	20	EXT	Eventos Presenciais ou Eventos à Distância	1
35	Integridade	Técnica	Plano de Integridade	Elaboração do Plano de Integridade: Teoria, Prática por meio de oficinas	ASSINTRI	Servidores e colaboradores internos e externos	70	INT	Eventos Presenciais ou Eventos à Distância	1
36	Integridade	Técnica	Riscos à Integridade	Avaliação de Riscos à Integridade	ASSINTRI	Servidores e colaboradores internos e externos	70	INT	Eventos Presenciais ou Eventos à Distância	2

37	Integridade	Técnica; Comportamental	Assédio Moral	Aspectos conceituais e práticos	ASSINTRI	Servidores e colaboradores internos e externos	70	INT	Eventos Presenciais ou Eventos à Distância	1
38	Combate à Corrupção	Técnica	Temas Emergentes em Integridade Pública e Privada	Conteúdo dos temas emergentes	ASSINTRI; ASSINLE	Servidores e colaboradores internos e externos	DEMANDA	INT	Eventos Presenciais ou Eventos à Distância	2
39	Inteligência	Comportamental	Dia Internacional de combate à Corrupção	Evento	SUBCGE	Servidores e colaboradores internos e externos	100	INT	Eventos Presenciais ou Eventos à Distância	1
40	Inteligência	Técnica	Inteligência Tecnológica	Aspectos conceituais; Metodologia; Casos; PSCI	ASSINT	Servidores e colaboradores internos e externos	100	INT	Eventos Presenciais ou Eventos à Distância	1
41	Inteligência	Uso de Software e Sistema	QlikSense	Prática no QlikSense	ASSINT	Servidores e colaboradores internos e externos	30	INT	Eventos Presenciais ou Eventos à Distância	2
42	Inteligência	Técnica; Uso de Software e Sistema	OSINT avançado	Prática em OSINT avançado	ASSINT	Servidores e colaboradores internos e externos	5	EXT	Eventos Presenciais ou Eventos à Distância	1
43	Todas	Uso de Software e Sistema	Sistema Eletrônico de Informações – SEI	Funcionalidades do SEI; operação	DGAF	Servidores e colaboradores internos e externos	30	INT	Eventos Presenciais ou Eventos à Distância	1
44	Todas	Uso de Software e Sistema	Office	Word, Excel	DGAF	Servidores e colaboradores internos e externos	30	INT	Eventos Presenciais ou Eventos à Distância	2
45	Todas	Administrativo; Técnico; Comportamental	Temas Emergentes em Gestão	Conteúdo dos temas emergentes; Governança; Desenvolvimento de Lideranças	SUBCGE; DGAF	Servidores e colaboradores internos e externos	DEMANDA	INT	Eventos Presenciais ou Eventos à Distância	1

46	Todas	Administrativo	Planejamento Estratégico	Estrutura e Elaboração	SUBCGE; ASSDIN	Servidores e colaboradores internos e externos	DEMANDA	EXT	Eventos Presenciais ou Eventos à Distância	2
47	Todas	Administrativo	Elaboração de Editais, Termos de Referência e Projetos Básicos	Teoria e prática	DGAF	Servidores e colaboradores internos e externos	DEMANDA	EXT	Eventos Presenciais ou Eventos à Distância	2
48	Todas	Técnico; Administrativo	Lei nº 14.133/2021 - Aquisições	Teoria e prática	DGAF	Servidores e colaboradores internos e externos	DEMANDA	INT	Eventos Presenciais ou Eventos à Distância	1
49	Todas	Técnico; Comportamental	Oratória	Teoria e prática	SUBCGE; ASSDIN	Servidores e colaboradores internos e externos	DEMANDA	INT	Eventos Presenciais	1
50	Todas	Administrativo; Comportamental	Aspectos e Procedimentos didáticos	Teoria e prática; Banco de Talentos	ESCI	Servidores e colaboradores internos e externos	DEMANDA	INT; EXT	Eventos Presenciais ou Eventos à Distância	1
51	Todas	Técnico	Improbidade Administrativa	Aspectos teóricos; Aplicabilidade	SUBCGE; AGE	Servidores e colaboradores internos	DEMANDA	INT; EXT	Eventos Presenciais	2

Legenda:

SUBCGE – Subcontroladoria Geral do Estado

AGE – Auditoria Geral do Estado

OGE – Ouvidoria e Transparência Geral do Estado

CRE – Corregedoria Geral do Estado

DGAF – Diretoria Geral de Administração e Finanças

ASSINTRI – Assessoria Técnica de Integridade Pública e Gestão de Riscos à Integridade Pública

ASSINLE - Assessoria Técnica de Integridade Privada e Acordo de Leniência

ASSDIN – Assessoria de Desenvolvimento Institucional

ASSINT – Assessoria de Inteligência da Controladoria Geral do Estado

ESCI – Escola Superior de Controle Interno

CONSIDERAÇÕES FINAIS

O presente PAC foi elaborado com o objetivo de possibilitar a CGE-RJ cumprir a sua missão institucional e alcançar os resultados de excelência pretendidos, para consolidar as práticas de gestão da capacitação e dar respostas aos anseios dos servidores da CGE-RJ, mediante um serviço de capacitação profissional de qualidade, abrangente e efetivo.

O PAC não é um documento definitivo, e pela sua natureza dinâmica coloca todo o quadro de servidores perante o desafio de recebê-lo como instrumento de orientação e planejamento das diferentes ações de capacitação necessárias para o desenvolvimento pessoal e profissional, bem como a oportunidade de sugerir a inclusão de ações, eventos e projetos não contemplados neste PAC.

O material foi produzido, especialmente seção 13 deste plano, junto a um ponto focal composto por responsáveis pelas áreas da CGE-RJ relacionadas às macrofunções de controle interno, com o apoio do Comitê de Capacitação.

Assim, o PAC da CGE-RJ pressupõe a necessária e decisiva participação da Subcontroladoria Geral do Estado, da Auditoria Geral do Estado, da Ouvidoria e Transparência Geral do Estado, da Corregedoria Geral do Estado, da Assessoria Técnica de Integridade Pública e Gestão de Riscos à Integridade Pública, da Assessoria Técnica de Integridade Privada e Acordo de Leniência, no processo, como agentes de identificação das necessidades e proponentes de ações de capacitação, visando atender o interesse institucional.

A construção do espaço físico da ESCI é fator crítico de sucesso em termos da execução deste PAC, sem a qual ficamos vulneráveis no atendimento do plano aqui proposto, pois utilizamos espaços de parceiros para realização dos nossos eventos de capacitação.

**Controladoria-Geral
do Estado**



**GOVERNO DO ESTADO
RIO DE JANEIRO**